

Formateur occasionnel en entreprise

Formez, inspirez, transformez : devenez Le formateur interne qui anime des formations percutantes !

Finalité

Développez vos compétences en tant que formateur interne : apprenez à concevoir et à animer des sessions de formation percutantes qui motivent et soutiennent le développement des compétences de vos collègues.

Durée

4 jours – 28h

Tarif

1490€ / personne ☐ peut bénéficier de financements
tarif intra-entreprise sur demande

Public

les Professionnels souhaitant acquérir ou améliorer leurs compétences en tant que formateurs pour dispenser des formations efficaces en interne.

Prérequis

Disposer d'une expérience professionnelle dans le domaine à enseigner. Pas de connaissance ou pratique de formation nécessaire.

Objectifs pédagogiques

- ☺ Analyser le besoin en formation interne à l'entreprise
- ☺ Identifier les objectifs et construire une progression pédagogique
- ☺ Préparer une action de formation interne
- ☺ Animer la formation en présentiel ou en distanciel
- ☺ Évaluer les acquis de manière objective

Programme actualisé le actualisé le 28/03/2024

Analyser le besoin en formation interne à l'entreprise

Recenser les besoins (stratégiques, opérationnels, intégration, nouveautés...)
Définir et prioriser les formations internes

Identifier les objectifs et construire une progression pédagogique

Formuler l'objectif principal et les objectifs pédagogiques
Savoir découper une session en modules
Bâtir une progression pédagogique adaptée aux besoins des participants

Préparer une action de formation interne

Choisir des supports pédagogiques utiles pendant et après le stage
Maîtriser les techniques d'animation de groupe
Créer un itinéraire d'apprentissage et inclure les animations
Concevoir et utiliser des supports pédagogiques sur PowerPoint

Animer la formation en présentiel ou en distanciel

Connaitre les spécificités des formations présentiels et distancielles
Apprendre à utiliser Teams pour la formation distancielle
Réussir une ouverture et une clôture de stage
Sonder les attentes de son public
Endosser les différents "rôles" du formateur
Comprendre l'importance de la communication non verbale et paraverbale
Savoir écouter et faire preuve d'empathie pour donner "l'envie d'être là"
Apprendre à reformuler et faire reformuler pour vérifier le degré de progression
Gérer les situations délicates : conflits, personnalités difficiles et contraintes

Évaluer les acquis de manière objective

Choisir, son ou ses formats d'évaluation parmi les types d'évaluation
Faire des feedbacks constructifs

Pédagogie

Pédagogies actives et innovantes sous forme de formation-action.

Le contenu est adapté aux apprenants en fonction des cas concrets rencontrés et permettent à chaque participant de travailler sur ses propres formations.

L'avantage majeur de cette formule repose sur la mise en application concrète durant la formation et évite ainsi l'écueil de devoir retrouver du temps, seul, pour retravailler sur ses propres dossiers.

Informations pratiques

Participants : groupe de 8 maximum

- Calendrier & horaires : Dates à définir en fonction de nos disponibilités respectives.
- Lieu : A définir à chaque session selon les besoins et les possibilités

L'intervenante Fanny DIEMER

Formatrice certifiée, elle accompagne avec enthousiasme et douceur les apprenants dans leur parcours de formation en tant que formateur occasionnel en entreprise. Dotée d'une solide expérience dans le domaine de la formation professionnelle, son objectif principal est de s'assurer que chaque apprenant progresse de manière significative et atteigne ses objectifs professionnels avec confiance et assurance.

Modalités pédagogiques

- La formation est réalisée à l'aide de support et d'interaction permanente entre les participants et le formateur.
- Un Quizz permet de situer chaque participant avec les thèmes abordés

Modalités techniques

Formation intra-entreprise (sur devis) ou inter-entreprise : en présentiel ou Visio.

Modalités d'accès aux formations

Après un entretien préalable pour définir vos priorités et besoins, nous convenons ensemble du programme, des dates et du lieu de la formation

Modalités d'évaluation

L'appréciation des résultats se fait au travers : d'un quizz initial, une évaluation de fin de formation et remise d'une attestation en fin de formation

Adaptation aux personnes en situation de handicap

N'hésitez-pas à nous communiquer les conditions d'accueil spécifiques et les modalités pédagogiques particulières nécessaires au bon déroulement de la formation.

Pour en savoir plus

Découvrez notre formation "Formateur Occasionnel en Entreprise" conçue pour les professionnels comme vous, désireux de développer leurs compétences en matière de formation interne.

En seulement 4 jours (28h), notre programme intensif et pragmatique vous prépare à atteindre les objectifs suivants :

- 👉 Analyser le besoin en formation interne à l'entreprise : Apprenez à comprendre les besoins spécifiques de votre entreprise en matière de formation pour concevoir des programmes adaptés.
- 👉 Identifier les objectifs et construire une progression pédagogique : Développez les compétences nécessaires pour définir des objectifs clairs et élaborer une progression pédagogique cohérente.
- 👉 Préparer et animer une formation interne : Acquérez les techniques pour préparer et animer des sessions de formation, que ce soit en présentiel ou en distanciel, en captivant votre audience et en favorisant l'interaction.
- 👉 Évaluer les acquis de manière objective : Maîtrisez les méthodes d'évaluation pour mesurer l'efficacité de vos formations et identifier les domaines d'amélioration.

Notre approche pédagogique repose sur des méthodes actives et innovantes, sous forme de formation-action. Vous aurez l'occasion de travailler sur des cas concrets rencontrés dans votre entreprise, ce qui vous permettra d'appliquer immédiatement les concepts appris à votre propre contexte professionnel. Vous sortirez de formation avec un programme structuré et des outils pour transmettre vos connaissances.

L'avantage majeur de notre formation réside dans sa dimension pratique. En effet, nous comprenons que la mise en application immédiate est essentielle pour une véritable appropriation des compétences.

👉 Prenons le cas de Yannick, 37 ans, un ancien chef d'équipe, aujourd'hui formateur interne. Son expertise dans le réglage des machines est incontestable, mais il peine à maîtriser des outils de base comme PowerPoint pour créer une présentation percutante. Grâce à notre formation, il a acquis les compétences nécessaires pour créer une formation et des supports de formation efficaces et captivants.

Transmettez vos compétences avec plaisir. Rejoignez-nous dès aujourd'hui et devenez un formateur occasionnel performant au sein de votre entreprise !

Témoignage ✨ Je suis Yannick, 37 ans, ancien chef d'équipe dans le domaine du réglage des machines, devenu formateur interne. Grâce à la formation "Formateur occasionnel en entreprise", j'ai appris à faire des formations structurées, à les animer et à faire des supports captivants. Cette formation m'a donné confiance dans mon nouveau rôle de formateur.

Recueil de vos attentes Vous pouvez compléter [ce formulaire](#)